



Fondazione A.S.F.A.P. Centro Formazione Professionale Padri Somaschi

IL NUOVO APPRENDISTATO DUALE FRA SCUOLA E LAVORO: DI COSA SI TRATTA?

Il Centro Formazione Professionale 'Padri Somaschi' - Fondazione ASFAP mette a disposizione tutti gli elementi per l'attivazione e la gestione di nuovi contratti di apprendistato di primo livello (apprendistato duale), finalizzati al conseguimento della qualifica professionale e/o del diploma.

I nuovi contratti di apprendistato permettono di assumere studenti che attualmente stanno frequentando il percorso scolastico di 3° e 4° anno presso Centro Formazione Professionale 'Padri Somaschi' - Fondazione ASFAP e che sono interessati a completare il loro percorso scolastico lavorando in azienda.

Di cosa si tratta?

Si tratta di poter assumere con contratto di apprendistato e **per il periodo di circa un anno*** un giovane studente mentre sta completando il suo periodo scolastico. Il giovane trascorrerà alcune ore a scuola e altre al lavoro (un po' come il modello svizzero).



PERCHE' DOVREI ASSUMERE UN APPRENDISTA?

Quale è il vantaggio per un'impresa che assume un apprendista?

- Poter beneficiare della presenza in azienda di un giovane volenteroso per il periodo di un anno (eventualmente l'impresa, solo se interessata, potrà prolungare la durata del contratto)
- Beneficiare di interessanti sgravi contributivi e vantaggi economici
- Poter “formare” una giovane risorsa secondo le proprie necessità ed esigenze.



Quale vantaggio per il giovane?

- Completare la sua formazione scolastica alternando alcune ore a scuola con alcune sul luogo di lavoro
- Apprendere al meglio il lavoro per il quale sta studiando
- Attivare già mentre studia un vero e proprio contratto di lavoro.

COME FUNZIONA L'APPRENDISTATO DUALE?

Di seguito i passi da seguire per assumere un giovane apprendista.

- ✓ L'azienda individua una mansione da far svolgere ad un giovane con un percorso di apprendistato
- ✓ Il giovane viene assunto dall'azienda con contratto della durata di un anno
- L'azienda e Il Centro Formazione Professionale 'Padri Somaschi' - Fondazione ASFAP firmano un “protocollo” d'intesa
- ✓ Il giovane svolge il suo lavoro regolarmente in azienda **alternando alcune giornate a scuola. I rientri previsti a scuola nell'anno saranno di 495 ore (2 giornate circa alla settimana). Le altre giornate il giovane sarà invece al lavoro in azienda**

Anche l'azienda dovrà occuparsi della formazione del giovane. Come? **Durante il lavoro dovrà dedicare almeno 495 ore ad “insegnare il mestiere al giovane” facendolo affiancare da un tutor aziendale individuato dall'azienda e concordando fin dall'inizio con A.S.F.A.P. i contenuti di tale formazione.**

Tali ore (495) dovranno essere registrate su un apposito registro, che verrà fornito dal Centro di Formazione Professionale 'Padri Somaschi' - Fondazione ASFAP

Attenzione! Le 495 ore di formazione che il giovane dovrà fare a scuola (2 giornate circa alla settimana di rientro) NON AVRANNO ALCUN COSTO PER L'AZIENDA. Il giovane in queste ore NON dovrà essere pagato. Le 495 ore di formazione che l'azienda dovrà dedicare al giovane durante l'orario di lavoro (formazione on the job) DOVRANNO invece ESSERE PAGATE MA SOLO AL 10% della retribuzione oraria minima.

QUALI SONO I VANTAGGI ECONOMICI DELL'AZIENDA?

Benefici contributivi

- Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'**IRAP**
- La **contribuzione** per gli apprendisti è pari al 10%
- **Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto.** Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%
- **In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.**



- A titolo sperimentale, **a decorrere dal 24 Settembre 2015 e fino al 31 dicembre 2016**, per le assunzioni con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale si applicano i seguenti benefici:
 - ✓ **non è dovuto il contributo di licenziamento** a carico del datore di lavoro

- ✓ **l'aliquota contributiva per gli apprendisti è del 5%** (resta lo sgravio totale in caso di aziende fino a 9 dipendenti)
- ✓ viene esclusa, per tale tipologia di contratto in apprendistato, la possibilità di beneficiare delle agevolazioni per l'anno successivo alla fine del periodo formativo.

Vantaggi economici e costo della formazione

- **Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori** rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto
- Il costo per le ore di formazione è:

pari al 10% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione interna o comunque "on the job"

pari allo 0% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione esterna
- Al momento dell'assunzione se il giovane è iscritto al programma Garanzia Giovani l'azienda **può usufruire** (in cumulabilità con gli sgravi fiscali previsti dal d.lgs 150/2015) **degli incentivi del piano Garanzia Giovani** (fino a 3.000 euro l'anno).